

Утверждаю
Директор МОАУ СОШ №10 «Центр образования»
Н.Х. Акмалтдинова
приказ от 27.07.2016г. №497

План мероприятий

по повышению профессионального уровня педагогических работников МОАУ СОШ №10 «Центр образования» на 2016-2020 годы

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников разработан в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2016г. №584.

Комплексный план включает три направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог», «Воспитатель»
2. Переход к эффективному контракту;
3. Повышение престижа профессии педагога.

I. Внедрение профессионального стандарта «Педагог».

Цель: Обеспечение перехода МОАУ СОШ №10 «Центр образования» на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

формирование системы аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта.

Индикаторы:

- доля педагогических работников прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 100%;
- аттестация педагогических работников общего образования на основе требований профессионального стандарта 100%.

Пояснительная записка

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №-761н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

Важным фактом является то, что процедура внедрения будет обеспечена государственно-общественным механизмом управления внедрением профессионального стандарта. С этой целью вопросы внедрения профессионального стандарта необходимо рассматривать в рамках работы профессиональных педагогических сообществ, общественных педагогических объединений, профсоюзных организаций.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Проведение тестирования учителей на знание содержания профессионального стандарта	3 квартал 2016	Аналитический отчет в разрезе педагогических работников. План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта
2	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования	октябрь 2016	План мероприятий, повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками школы
3	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	октябрь 2016	План мероприятий
4	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: - рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; - рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов	октябрь 2016	Протокол педсовета
5	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Ноябрь-декабрь 2016	Листы самооценки

II. Переход к эффективному контракту

Цель: реализация в образовательной организации эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом значительного увеличения численности обучающихся).

Задачи:

- разработка и внедрение примерных форм трудовых договоров с педагогическим работником;
- прохождение примерных программ дополнительного профессионального образования (курсовой подготовки) для директора школы по вопросам разработки и реализации эффективной кадровой политики на основе эффективного контракта.

Индикаторы:

- выполнение мероприятий в части перехода на эффективный контракт;
- обеспечение методического сопровождения перехода на эффективный контракт в МОАУ СОШ №10 «Центр образования» с участием Профсоюза педагогических работников;
- доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками.

Пояснительная записка.

Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в образовательной организации в период с 2014 по 2018 годы.

2014-2015 годы. Актуализация показателей эффективности деятельности работников учреждения для обеспечения связи оплаты труда с повышением качества предоставления образовательных услуг. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками в связи с введением эффективного контракта.

2016-2018 годы. Завершение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками в связи с введением эффективного контракта.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников проводится согласно Положению об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников МОАУ СОШ №10 «Центр образования».

Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации проводится согласно: целевым показателям эффективности деятельности директора.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей	Директор	4 квартал 2016	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству
2	Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованные с профсоюзной организацией	Директор	4 квартал 2016	Ознакомление педагогических работников, под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в школе, изменениями ранее изданные нормативные акты
3	Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками в соответствии с типовой формой договора	Директор	В течение года. Контрольная дата 01.12.2016	Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте. Заключенные эффективные контракты (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками

4	Обеспечение информационной открытости	Директор	В течение года	Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29)
5	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования	Директор	В течение года	Повышение качества оказания образовательных услуг. Положительная динамика удовлетворенности населения доступности и качества реализации образовательных программ

III. Повышение престижа профессии педагога

Цель: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

- создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;
- информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

- отсутствие числа вакансий педагогических работников в образовательной организации;
- сокращение числа педагогов, выбывших из образовательной организации и трудоустроившихся в других сферах экономики;
- увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в образовательную организацию на начало нового учебного года.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
Раздел 1. Общеорганизационные мероприятия				
1.1.	Формирование мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога, с обязательным включением мероприятий городского плана, а также иных мероприятий, проводимых (планируемых) на муниципальном уровне.	МОАУ СОШ №10 «Центр образования»	31.12.2016	план мероприятий школы с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей
Раздел 2. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников				
Цель: разработка и внедрение мер эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов повышения социального статуса педагога для разных категорий педагогических работников				
2.1.	Участие в конкурсе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации проектов в области образования	ОО	Октябрь 2016 - май 2017	Стимулирование педагогов образовательной организации к эффективной образовательной

2.2.	Организация и проведение школьного этапа конкурса лучших педагогических работников муниципальных образовательных организаций	ОО	Январь-Февраль 2016	деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога
2.3.	Организация и проведение школьного этапа конкурса «Учитель года»	ОО	Октябрь - ноябрь 2016	
	Организация и проведение школьного этапа конкурса «Воспитатель дошкольной организации 2016»	ОО	Октябрь - 2016	
2.4.	Организация и проведение номинации «Педагогический дебют»	МКУ УО, ОО	Январь 2017	
2.5.	Пополнение банка данных передовых педагогов МОАУ СОШ №10 «Центр образования»	ОО	Ежеквартально по мере подведения итогов конкурсов	Банк данных передовых педагогов. Размещение банка данных на сайте школы.
2.6.	Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - победителей конкурса лучших учителей посредством проведения встреч с учителями, мастер- классов, публичных выступлений от победителей конкурса и т.п.	ОО	Ежеквартально	Формирование плана проведения мероприятий (с указанием ответственного педагога - победителя конкурса лучших учителей, популяризация профессии педагога

Раздел 3. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений

Цель: разработка и внедрение мер по вовлечению предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогической профессии

1	2	3	4	5
3.1.	Включение в план работы педагогического объединения мероприятий, направленных на популяризацию деятельности профессии учителя в педагогической среде: проведение встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений и т.п.	ОО	В течение года в соответствии с планами работы объединений	Популяризация деятельности передовых педагогов школы профессии педагога в учительской среде

Раздел 4. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы

Цель: повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

4.1.	Проведение конкурса сочинений среди школьников ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе» в рамках Года литературы. По его итогам размещение лучших работ на сайте комитета по образованию	ОО	Август - сентябрь 2017	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде
4.2.	Фотоконкурс «Образ педагога»	ОО	Май - сентябрь 2017	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, создание галереи лучших педагогов на сайте школы
Раздел 5. Разработка и реализация серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога Цель: разработка и реализация мер по стимулированию существующих и созданию серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации, повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога				
1	2	3	4	5
5.1.	Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на сайте ОО: об учителях победителях конкурсов профессионального мастерства; о реализации мер социальной поддержки учителей; о молодых специалистах; о мероприятиях, проводимых общественными объединениями; о ходе реализации мероприятий комплексного плана привлечения и закрепления молодых специалистов и др.	ОО	Ежемесячно 2017	Статьи в средствах массовой информации. Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами
Раздел 6. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников				
1	Реализация мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в ОО на 2016 - 2020 годы	ОО	В течение учебного года в соответствии с обозначенными в плане сроками	Оказание социальной и методической поддержки молодым учителям. Повышение привлекательности профессии педагога среди школьников, молодых учителей