

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОБУ СОШ №10

«Центр образования»

Н.Х. Акмалтдинова

приказом от «25» 02 2015 г. № 096



КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

**Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
средняя общеобразовательная школа № 10
«Центр образования» городского округа город
Нефтекамск Республики Башкортостан
(МОБУ СОШ №10 «Центр образования»)**

ПРИНЯТО

Решением педагогического совета

протокол от «25» 02 2015 г. № 092

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, статьей 47 (ч.4), статьей 48 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ, ФЗ «О противодействии коррупции». Настоящий акт принимается в соответствии с настоящим кодексом ТК РФ, Законом «Об образовании», иными нормативными актами (Уставом МОБУ СОШ №10 «Центр образования», Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и соглашениями (ст.8 ТК РФ)), а также основан на общепринятых нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

1.2. Действие пунктов данного локального акта распространяется на педагогических работников МОБУ СОШ №10 «Центр образования».

1.3. Кодекс – это свод морально-этических норм, правил и принципов педагогической этики и профессионального поведения педагога, который регулирует систему межличностных отношений в образовательном процессе.

1.4. Кодекс определяет совокупность этических требований, вытекающих из принципов педагогической морали, ключевыми нормами которой являются профессиональный педагогический долг, педагогическая справедливость, педагогическая честь и педагогический авторитет.

1.5. Кодекс служит целям:

- сохранения в образовательном процессе моральной ответственности педагога за воспитание личности гражданина России;
- утверждения необходимости личностной позиции педагога как гражданина Российской Федерации;
- обеспечения консолидирующей роли педагога в обществе;
- развития профессионального сообщества педагогов как саморегулируемого и базирующегося на общих этических принципах сообщества;
- повышения социальной значимости, престижа педагогического труда;
- обозначению круга прав педагогических работников;
- способствует тому, чтобы педагог сам управляет своим поведением, способствует дисциплине и взаимному уважению, а также установке в школе благоприятной и безопасной обстановки;
- создание корпоративной культуры в МОБУ СОШ №10 «Центр образования», улучшение имиджа МОБУ СОШ №10 «Центр образования»;
- оптимизации взаимодействия с внешней средой и внутри МОБУ СОШ №10 «Центр образования»;
- совершенствование управленческой структуры, т.е. обеспечение устойчивого развития в условиях современных перемен.

1.6. Задачи Кодекса: -

- сформировать методологическую основу профессиональной этики педагогических работников МОБУ СОШ №10 «Центр образования»;
- выработать у педагогов стремление соблюдать этические нормы поведения;

- ориентировать молодых специалистов в ситуациях этической неопределенности и иных обстоятельствах морального выбора;
- выступать средством профессионально-общественного контроля за соблюдением принципов профессиональной этики педагогических работников МОБУ СОШ №10 «Центр образования»;
- сформировать сферу моральных прав педагогических работников для облегчения их нравственной ориентации в образовательном процессе.

1.7. Кодекс как свод ценностных категорий профессии педагога разделяется профессиональным сообществом МОБУ СОШ №10 «Центр образования».

1.8. Кодекс действует для всех педагогов, работающих в МОБУ СОШ №10 «Центр образования» - учредителе Кодекса.

1.9. Кодекс обсуждается и принимается на Педагогическом совете МОБУ СОШ №10 «Центр образования», затем утверждается приказом директора.

1.10. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.11. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности школьников, работников образовательной организации, которые должны включать уважительное, вежливое и заботливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование МОБУ СОШ №10 «Центр образования».

1.12. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношение между педагогами и их школьниками, а также другими членами общественности в рамках сотрудничества с МОБУ СОШ №10 «Центр образования»;
- защищает их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживают качество профессиональной деятельности педагогов и честь их профессии;
- создают культуру образовательной организации, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

1.13. Изменения и дополнения в Кодекс могут вноситься по инициативе как отдельных педагогов, так и иных служб.

1.14. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников учебно-воспитательного процесса (обучающихся, родителей, педагогов).

I. Предмет и сфера действия Кодекса

2.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МОБУ СОШ №10 «Центр образования», независимо от занимаемой должности.

2.2. Гражданин, поступающий на работу в МОБУ СОШ №10 «Центр образования», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.

2.3. Каждый работник МОБУ СОШ №10 «Центр образования» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

III. Основные принципы служебного поведения работников МОБУ СОШ №10 «Центр образования»

3.1. Основные принципы служебного поведения работников школы представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

3.2. Работники МОБУ СОШ №10 «Центр образования», сознавая ответственность перед обучающимися, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МОБУ СОШ №10 «Центр образования»;

б) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

г) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

д) проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, коллегами, должностными лицами;

е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

ж) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками МОБУ СОШ №10 «Центр образования» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МОБУ СОШ №10 «Центр образования»;

з) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МОБУ СОШ №10 «Центр образования», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

IV. Соблюдение законности

4.1. Работник МОБУ СОШ №10 «Центр образования» обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

4.2. Работник МОБУ СОШ №10 «Центр образования» в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

4.3. Работник МОБУ СОШ №10 «Центр образования» обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

V. Обращение со служебной информацией

5.1. Работник МОБУ СОШ №10 «Центр образования» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МОБУ СОШ №10 «Центр образования» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Работник МОБУ СОШ №10 «Центр образования» обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

VI. Этика поведения работников МОБУ СОШ №10 «Центр образования», наделенных организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам.

6.1. Работник МОБУ СОШ №10 «Центр образования», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

6.2. Работник МОБУ СОШ №10 «Центр образования», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

6.3. Работник МОБУ СОШ №10 «Центр образования», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

VII. Служебное общение

7.1. В общении работнику МОБУ СОШ №10 «Центр образования» необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

7.2. В общении с обучающимися и коллегами со стороны работника МОБУ СОШ №10 «Центр образования» недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

7.3. Работники МОБУ СОШ №10 «Центр образования» должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники МОБУ СОШ №10 «Центр образования» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

VIII. Внешний вид работника МОБУ СОШ №10 «Центр образования».

Внешний вид работника МОБУ СОШ №10 «Центр образования» при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IX. Подарки, помощь, благотворительность и меценатство

9.1. Педагог является честным человеком и строго соблюдает законодательство. С профессиональной этикой педагога не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

9.2. В некоторых случаях, видя уважение со стороны учеников, их родителей или опекунов и их желание выразить ему свою благодарность, педагог может принять от них подарки.

9.3. Педагог может принимать лишь те подарки, которые преподносятся совершенно добровольно; не имеют и не могут иметь своей целью подкуп педагога и достаточно скромны, т. е. это вещи, сделанные руками самих обучающихся или их родителей, созданные ими произведения, цветы, сладости, сувениры или другие недорогие вещи.

9.4. Педагог не делает намеков, не выражает пожеланий, не договаривается с другими педагогами, чтобы они организовали их родителей для вручения таких подарков или подготовки угощения.

9.5. Директор МОБУ СОШ №10 «Центр образования» или педагог может принять от родителей воспитанников любую бескорыстную помощь, предназначенную МОБУ СОШ №10 «Центр образования». О предоставлении такой помощи необходимо поставить в известность общественность и выразить публично от ее лица благодарность.

X. Ответственность работника МОБУ СОШ №10 «Центр образования» за нарушение Кодекса

10.1. За нарушение положений Кодекса работник МОБУ СОШ №10 «Центр образования» несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Соблюдение работником МОБУ СОШ №10 «Центр образования» норм Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при наложении дисциплинарных взысканий.